

女性活躍推進

オサムインク株式会社 行動計画

女性社員がその能力を十分に発揮できるよう職場環境の整備を進めていくため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年 2月 1日～2022年 1月 31日までの 3年間
2. 当社の課題
女性技術者が少ない

目標1：女性技術職員を2倍に増やす

<対策>

- 2019年 2月～ 危険をともなう現場等、女性就業に配慮する作業計画を検討する。
- 2019年 4月～ 職場環境整備計画を起案し、実行する。
- 2019年10月～ 社員一人一人のキャリアプランを本人と上司で相談し、中長期的な視点で育成を行う
- 2020年 3月～ 定期的に仕事やりがい等に関する意識調査を行い、調査結果に基づき改善策を検討する。

目標2：長時間労働を抑制して、子育てや家庭生活と両立できる職場とする

<対策>

- 2019年 4月～ ノー残業デーを第二、第四水曜日に設定する。
- 2020年 10月～ 有給休暇取得を推進する取組を検討し実行する。